С 6 апреля 2020 года, в связи с сокращением количества рейсов из Аэропорта Кургана, а в последующем отменой всех рейсов в АО «Аэропорт Курган» для ряда работников введен простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

В связи с этим, Курганская транспортная прокуратура разъясняет:

Простой, в соответствии со ст.72.2 Трудового кодекса РФ – это временное приостановление работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

Во время простоя работник не увольняется, а приостанавливает свою трудовую деятельность на определенный промежуток времени. Таким образом, любое увольнение работника по инициативе работодателя будет являться незаконным.

Размер оплаты труда во время простоя зависит от причины его возникновения.

Согласно статьи 157 Трудового кодекса РФ, время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

К примеру, работник имеет должностной оклад в размере 30 000 рублей. 2/3 от 30 000 = 20 000 рублей. Далее эту сумму необходимо поделить на количество рабочих дней и умножить на количество дней простоя. Все требования к работодателю относительно заработной платы, вычисленной по вышеуказанной форме, будут являться правомерными.

Вне зависимости от причин простоя выплата заработной платы должна производиться в сроки, установленные локальными нормативными актами АО «Аэропорт Курган».

Нарушение сроков выплаты заработной платы, в том числе во время простоя, может повлечь за собой привлечение работодателя к административной ответственности по статье 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Если Вы считаете, что действиями (бездействием) работодателя нарушены Ваши трудовые права, Вы вправе обратиться в Курганскую транспортную прокуратуру лично по адресу: г. Курган, ул. Станционная, д.20, телефон 43-28-67, либо направить обращение по почте.